



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Westbury National Show Systems Ltd. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] |
| | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 130 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 238210 - Entrepreneurs en travaux d'électricité et en installation de câblage | |
| Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm | |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 772 Warden Avenue | Ville Toronto | Province Ontario | Code postal M1L4T7 |
| | Numéro de téléphone 416-752-1371 | Numéro de télécopieur 416-752-1382 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées) Kelvin Fosberry | Titre Gestionnaire des ressources humaines |
| Numéro de téléphone 416-752-1371 x184 | Adresse du courriel fosberry@westbury.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|--|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) David Bennett | Titre Président |
| Numéro de téléphone 416-752-1371 | Adresse du courriel bennett@westbury.com |
| Signature | Date 2015-01-12 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|-----------|----------------|---------------|--------------------|------------|-----|--|
| | # | # | % | % | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 3 | 1 | 33.3 % | 27.6 % | 1 | | 0 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 26 | 4 | 15.4 % | 39.4 % | 10 | -6 | | |
| 03 : Professionnels | 7 | 0 | 0.0 % | 16.6 % | 1 | -1 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 87 | 9 | 10.3 % | 24.7 % | 21 | -12 | | |
| 05 : Contrôleurs | 1 | 0 | 0.0 % | 52.0 % | 1 | -1 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 20 | 1 | 5.0 % | 27.9 % | 6 | -5 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 12 | 10 | 83.3 % | 65.5 % | 8 | 2 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 3 | 0 | 0.0 % | 65.7 % | 2 | -2 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 3 | 0 | 0.0 % | 20.1 % | 1 | -1 | | |
| Total | 163 | 25 | 15.3 % | 30.8 % | 51 | -26 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|-------------------|----------|---------------------|--------------|---------------------|----------|-----|---|
| | # | # | % | % | # | # | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 3 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 26 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 | | |
| 03 : Professionnels | 7 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 87 | 1 | 1.1 % | 1.9 % | 2 | -1 | | |
| 05 : Contrôleurs | 1 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 20 | 1 | 5.0 % | 1.2 % | 0 | 1 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 0 | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 12 | 3 | 25.0 % | 1.1 % | 0 | 3 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | | |
| Total | 163 | 5 | 3.0 % | 1.8 % | 3 | 2 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|-----------|---------------|------------|-----|------------|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 3 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | | 0 | | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 26 | 4 | 15.4 % | 17.6 % | 5 | | -1 | | -1 |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 34.2 % | 2 | | -2 | | -2 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 22 | 25.3 % | 24.4 % | 21 | | 1 | | 1 |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 51.5 % | 1 | | -1 | | -1 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 3 | 15.0 % | 22.8 % | 5 | | -2 | | -2 |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 11.7 % | 0 | | 0 | | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 3 | 25.0 % | 49.4 % | 6 | | -3 | | -3 |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 3 | 0 | 0.0 % | 54.7 % | 2 | | -2 | | -2 |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 3 | 1 | 33.3 % | 62.9 % | 2 | | -1 | | -1 |
| Total | | 163 | 33 | 20.3 % | 26.5 % | 44 | | -11 | | -11 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|-----------|---------------|-----------|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01/02 : Directeurs | | 29 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | | -1 | | |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 1 | | -1 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 5 | 5.7 % | 7.6 % | 7 | | -2 | | |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 0 | | 0 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 2 | | -2 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 0 | | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 1 | | -1 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 3 | 1 | 33.3 % | 10.8 % | 0 | | 1 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 3 | 0 | 0.0 % | 10.3 % | 0 | | 0 | | |
| Total | | 163 | 6 | 3.7 % | 7.6 % | 12 | | -6 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en
matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse
par**

**Espace
recrutement**

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des

EEOG

National

services 09 : Artisans et commerçants

EEOG

National

qualifiés 10 : Employés de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EEOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2015-10-01 à 2019-02-07 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 26 | 22 | 4 | | | | | | | 4 | 3 | 1 |
| | Total | | 26 | 22 | 4 | | | | | | 4 | 3 | 1 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 6 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 6 | 6 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 83 | 74 | 9 | 1 | 1 | | 5 | 4 | 1 | 21 | 19 | 2 |
| | Total | | 83 | 74 | 9 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | 21 | 19 | 2 |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2015-10-01 à 2019-02-07 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|----------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | | | | | | |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 20 | 19 | 1 | 1 | 1 | | | | | 3 | 2 | 1 |
| | Total | | 20 | 19 | 1 | 1 | 1 | | | | 3 | 2 | 1 |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 11 | 2 | 9 | 3 | | 3 | | | | 3 | | 3 |
| | Total | | 11 | 2 | 9 | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 3 | | | | | 1 | 1 | | | | |
| | Total | 3 | 3 | | | | | 1 | 1 | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 3 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés | | 157 | 133 | 24 | 5 | 2 | 3 | 6 | 5 | 1 | 32 | 25 | 7 |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2015-10-01 à 2019-02-07 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 4 | 4 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Équipes autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 157 | 133 | 24 | 5 | 2 | 3 | 6 | 5 | 1 | 32 | 25 | 7 |
| Nombre total d'employés | 157 | 133 | 24 | 5 | 2 | 3 | 6 | 5 | 1 | 32 | 25 | 7 |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Équipes autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 11 | 6 | 5 | | | | | | | 6 | 2 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens | 46 | 34 | 12 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 14 | 10 | 4 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 7 | 6 | 1 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 13 | | 13 | 3 | | 3 | 1 | | 1 | 6 | | 6 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 3 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés embauchés | 84 | 52 | 32 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 29 | 15 | 14 |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés embauchés | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / National

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2005-10-01 à 2010-09-30. Promus uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu. | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 5 | 5 | | | | | | | 1 | 1 | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 7 | 5 | 2 | | | | | | 2 | 1 | 1 | |
| Contrôleurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 15 | 13 | 2 | | | | | | 3 | 2 | 1 | |
| Nombre total de promotions | 15 | 13 | 2 | | | | | | 3 | 2 | 1 | |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Période de référence 2015-01-01 à 2019-02-07 | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|--|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 7 | 4 | 3 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 24 | 16 | 8 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 7 | 4 | 3 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Personnel de bureau | 10 | | 10 | | | | 2 | | 2 | 4 | | 4 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total de salariés licenciés | 48 | 25 | 23 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 19 | 8 | 11 |



Westbury National Show Systems Ltd (certificat # 10000224)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|-----|-------|--------------------|
| | | # | # | % | % | % | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 3 | 1 | 33.3 % | 27.6 % | 1 | 0 | | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 26 | 4 | 15.4 % | 39.4 % | 10 | -6 | | National |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 16.6 % | 1 | -1 | | |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 7 | 0 | 0.0 % | 16.6 % | 1 | -1 | | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 9 | 10.3 % | 24.7 % | 21 | -12 | | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 7.6 % | 0 | 0 | | Nouvelle-Écosse |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 12 | 0 | 0.0 % | 11.0 % | 1 | -1 | | Ontario |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario | 14 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 1 | -1 | | Ontario |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 6.1 % | 0 | 0 | | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 29.2 % | 1 | -1 | | Ontario |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 21.4 % | 0 | 0 | | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 23.9 % | 0 | 0 | | Ontario |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 29.0 % | 0 | 0 | | Ontario |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 22 | 2 | 9.1 % | 14.7 % | 3 | -1 | | Ontario |
| 5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle | Ontario | 19 | 5 | 26.3 % | 45.8 % | 9 | -4 | | Ontario |
| 5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 34.2 % | 2 | -2 | | Ontario |
| 5243 : Créateurs de théâtre, de mode, d'expositions et autres | Ontario | 4 | 2 | 50.0 % | 69.9 % | 3 | -1 | | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 52.0 % | 1 | -1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 1 | 0 | 0.0 % | 52.0 % | 1 | -1 | | Toronto |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 1 | 5.0 % | 27.9 % | 6 | -5 | | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 20 | 1 | 5.0 % | 27.9 % | 6 | -5 | | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | | |
| 7271 : Menuisiers | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | | Ontario |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 10 | 83.3 % | 65.5 % | 8 | 2 | | |



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|---|-------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 100.0 % | 65.7 % | 1 | | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 11 | 9 | 81.8 % | 65.5 % | 7 | | 2 | Toronto |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 3 | 0 | 0.0 % | 65.7 % | 2 | | -2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 0 | 0.0 % | 65.7 % | 2 | | -2 | Toronto |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 3 | 0 | 0.0 % | 20.1 % | 1 | | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 0 | 0.0 % | 20.1 % | 1 | | -1 | Toronto |
| Total | | 163 | 25 | 15.3 % | 30.8 % | 51 | | -26 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones | | | | | Espace recrutement | |
|--|----------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------|-------|---|--------------------|-----------------|
| | | | # | Représentation | Disponibilité | Gap | # | | |
| | | | # | % | % | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | | 3 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | | 26 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 | National |
| 03 : Professionnels | | | 7 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | | 7 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | | 87 | 1 | 1.1 % | 1.9 % | 2 | -1 | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Nouvelle-Écosse | | 1 | 0 | 0.0 % | 4.2 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | | 12 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario | | 14 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Québec | | 1 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | | 5 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | | 1 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | | 1 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | | 22 | 1 | 4.5 % | 1.5 % | 0 | 1 | Ontario |
| 5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle | Ontario | | 19 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle | Ontario | | 5 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5243 : Créateurs de théâtre, de mode, d'expositions et autres | Ontario | | 4 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | | 1 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 1 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Toronto |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | | 20 | 1 | 5.0 % | 1.2 % | 0 | 1 | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | | 20 | 1 | 5.0 % | 1.2 % | 0 | 1 | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 1 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 0 | 0 | |
| 7271 : Menuisiers | Ontario | | 1 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 10 : Personnel de bureau | | | 12 | 3 | 25.0 % | 1.1 % | 0 | 3 | |



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | # | Peuples autochtones | | # | Gap # | Espace recrutement | |
|--|----------------------|-------------------|-----|---------------------|-----------------|-------|-------|--------------------|-------------------|
| | | | | Représentation # | Disponibilité % | | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | | 1 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 11 | 3 | 27.3 % | 0.8 % | 0 | 3 | Toronto |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto |
| Total | | | 163 | 5 | 3.0 % | 1.8 % | 3 | 2 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|----|-----------------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | % | Disponibilité % | # | | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 3 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 26 | 4 | 15.4 % | 17.6 % | 5 | -1 | National | |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 34.2 % | 2 | -2 | | |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 7 | 0 | 0.0 % | 34.2 % | 2 | -2 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 22 | 25.3 % | 24.4 % | 21 | 1 | | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 12 | 3 | 25.0 % | 30.6 % | 4 | -1 | Ontario | |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario | 14 | 3 | 21.4 % | 31.1 % | 4 | -1 | Ontario | |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 0 | 0 | Québec | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 33.4 % | 2 | -2 | Ontario | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 38.7 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 2 | 1 | 50.0 % | 38.8 % | 1 | 0 | Ontario | |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 25.1 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 22 | 6 | 27.3 % | 20.2 % | 4 | 2 | Ontario | |
| 5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle | Ontario | 19 | 5 | 26.3 % | 17.9 % | 3 | 2 | Ontario | |
| 5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle | Ontario | 5 | 4 | 80.0 % | 18.3 % | 1 | 3 | Ontario | |
| 5243 : Créateurs de théâtre, de mode, d'expositions et autres | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 28.8 % | 1 | -1 | Ontario | |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 51.5 % | 1 | -1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 1 | 0 | 0.0 % | 51.5 % | 1 | -1 | Toronto | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 3 | 15.0 % | 22.8 % | 5 | -2 | | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 20 | 3 | 15.0 % | 22.8 % | 5 | -2 | Ontario | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 11.7 % | 0 | 0 | | |
| 7271 : Menuisiers | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 11.7 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 3 | 25.0 % | 49.4 % | 6 | -3 | | |



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|---------------|------------|--------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | | 1 | 0 | 0.0 % | 18.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 11 | 3 | 27.3 % | 52.2 % | 6 | -3 | Toronto |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 3 | 0 | 0.0 % | 54.7 % | 2 | -2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 3 | 0 | 0.0 % | 54.7 % | 2 | -2 | Toronto |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 3 | 1 | 33.3 % | 62.9 % | 2 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | | 3 | 1 | 33.3 % | 62.9 % | 2 | -1 | Toronto |
| Total | | | 163 | 33 | 20.3 % | 26.5 % | 44 | -11 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|--|--------------|--------------|-----------|---------------|----------|--------------------|
| | | | # | # | % | % | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 29 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | -1 | National | |
| 03 : Professionnels | National | 7 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 1 | -1 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 87 | 5 | 5.7 % | 7.6 % | 7 | -2 | National | |
| 05 : Contrôleurs | National | 1 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 0 | 0 | National | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | National | 20 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 2 | -2 | National | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | National | 1 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 0 | 0 | National | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 12 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 1 | -1 | National | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | National | 3 | 1 | 33.3 % | 10.8 % | 0 | 1 | National | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | National | 3 | 0 | 0.0 % | 10.3 % | 0 | 0 | National | |
| Total | | 163 | 6 | 3.7 % | 7.6 % | 12 | -6 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en
matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse
par**

**Espace
recrutement**

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des

EEOG

National

services 09 : Artisans et commerçants

EEOG

National

qualifiés 10 : Employés de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EEOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|-----------|----------------|---------------|--------------------|------------|-----|--|
| | # | # | % | % | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 3 | 1 | 33.3 % | 27.6 % | 1 | | 0 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 26 | 4 | 15.4 % | 39.4 % | 10 | -6 | | |
| 03 : Professionnels | 7 | 0 | 0.0 % | 16.6 % | 1 | -1 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 87 | 9 | 10.3 % | 24.7 % | 21 | -12 | | |
| 05 : Contrôleurs | 1 | 0 | 0.0 % | 52.0 % | 1 | -1 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 20 | 1 | 5.0 % | 27.9 % | 6 | -5 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 12 | 10 | 83.3 % | 65.5 % | 8 | 2 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 3 | 0 | 0.0 % | 65.7 % | 2 | -2 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 3 | 0 | 0.0 % | 20.1 % | 1 | -1 | | |
| Total | 163 | 25 | 15.3 % | 30.8 % | 51 | -26 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|-------------------|----------|---------------------|--------------|---------------------|----------|-----|---|
| | # | # | % | % | # | # | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 3 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 26 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 | | |
| 03 : Professionnels | 7 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 87 | 1 | 1.1 % | 1.9 % | 2 | -1 | | |
| 05 : Contrôleurs | 1 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 20 | 1 | 5.0 % | 1.2 % | 0 | 1 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 0 | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 12 | 3 | 25.0 % | 1.1 % | 0 | 3 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | | |
| Total | 163 | 5 | 3.0 % | 1.8 % | 3 | 2 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
 Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation | | | | Gap | |
|---|--------------------------------|------------|------------------------------|---------------|---------------|-----------|-----|------------|
| | Tous les employés | # | des minorités visibles | | Disponibilité | | # | # |
| | | # | % | % | # | | | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 3 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 26 | 4 | 15.4 % | 17.6 % | 5 | | -1 |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 34.2 % | 2 | | -2 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 22 | 25.3 % | 24.4 % | 21 | | 1 |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 51.5 % | 1 | | -1 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 3 | 15.0 % | 22.8 % | 5 | | -2 |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 11.7 % | 0 | | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 3 | 25.0 % | 49.4 % | 6 | | -3 |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 3 | 0 | 0.0 % | 54.7 % | 2 | | -2 |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 3 | 1 | 33.3 % | 62.9 % | 2 | | -1 |
| Total | | 163 | 33 | 20.3 % | 26.5 % | 44 | | -11 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|-----------|---------------|-----------|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01/02 : Directeurs | | 29 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | | -1 | | |
| 03 : Professionnels | | 7 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 1 | | -1 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 87 | 5 | 5.7 % | 7.6 % | 7 | | -2 | | |
| 05 : Contrôleurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 0 | | 0 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 20 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 2 | | -2 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 1 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 0 | | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | | 12 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 1 | | -1 | | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 3 | 1 | 33.3 % | 10.8 % | 0 | | 1 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 3 | 0 | 0.0 % | 10.3 % | 0 | | 0 | | |
| Total | | 163 | 6 | 3.7 % | 7.6 % | 12 | | -6 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Westbury National Show
Systems Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en
matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse
par**

**Espace
recrutement**

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des

EEOG

National

services 09 : Artisans et commerçants

EEOG

National

qualifiés 10 : Employés de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EEOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 08 | 01 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 07 | 02 | 2019 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 18 | 2 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 8 | 0 | 19.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 66 | 10 | 19.8 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 17 | 2 | 28.7 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 8 | 65.3 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0 | 63.9 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 0 | 22.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 123 | 22 | 28.6 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 3 | 1 | 27.6 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 26 | 4 | 39.4 |
| 03 Professionnels | 7 | 0 | 16.6 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 87 | 9 | 24.7 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 52.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 20 | 1 | 27.9 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 1.8 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 10 | 65.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0 | 65.7 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 0 | 20.1 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 163 | 25 | 30.8 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 08 | 01 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 07 | 02 | 2019 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 18 | 0 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 8 | 0 | 1.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 66 | 1 | 1.6 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 17 | 1 | 1.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 0 | 0.9 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0 | 0.6 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 0 | 0.7 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 123 | 2 | 1.5 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 3 | 0 | 3.2 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 26 | 0 | 2.7 |
| 03 Professionnels | 7 | 0 | 1.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 87 | 1 | 1.9 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 20 | 1 | 1.2 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 4.4 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 3 | 1.1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0 | 0.8 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 0 | 0.8 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 163 | 5 | 1.8 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 08 | 01 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données | | |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 07 | 02 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 11 | 5 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 12 | 6 | 1 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 13 | 13 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 84 | 32 | 6 | 1 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes | | | |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 15 | 2 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 3 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 8 | 2 | 1 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 5 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 48 | 23 | 2 | 1 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 08 | 01 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 07 | 02 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 2 : Autochtones | | | | Tableau 6 : Autochtones | | | | Tableau 10 : Autochtones | | | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 11 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 1 | 6 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 24 | 1 | 2 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 13 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 84 | 4 | 6 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 48 | 1 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 08 | 01 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 07 | 02 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 3 | 6 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 13 | 1 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 84 | 4 | 6 | 0 |

| | Tableau 7 : Personnes handicapées | | | |
|--------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| | # | # | # | # |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 7 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 15 | 0 | 0 | 0 |

| | Tableau 11 : Personnes handicapées | | | |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 7 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 24 | 1 | 2 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 10 | 2 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 48 | 3 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 08 | 01 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données | | |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 07 | 02 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 11 | 6 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 14 | 6 | 1 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 13 | 6 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 84 | 29 | 6 | 1 |

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 1 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 15 | 3 | 0 | 0 |

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 4 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 7 | 2 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 5 | 3 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 4 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 48 | 19 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------|--|------------|------------------------------|--|--------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans à - De AAAA - AAAA | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | 08-01-2016 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | | | D'ici 3 ans | 08-01-2016 | | Annuellement | D'ici 3 ans | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | N° | % | % | % | N° | N° | % | % | |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs | 18 | 13.0% | 1.0% | 1 | 31.8% | 1.0% | 1 | 2 | 2 | 1.0% | 0 | 5 | 1 | 39.0% | 38.9% | -5 | -4 | 11.1% | 15.8% |
| 03 Professionnels | 8 | -4.4% | 2.0% | 0 | 13.3% | 2.0% | 0 | 0 | 0 | 2.0% | 0 | 2 | 0 | 20.0% | 19.2% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 66 | 9.6% | 2.0% | 4 | 34.0% | 2.0% | 4 | 8 | 10 | 2.0% | 1 | 5 | 2 | 20.0% | 19.8% | -3 | -3 | 15.2% | 15.7% |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 17 | 5.6% | 2.0% | 1 | 27.0% | 1.0% | 1 | 2 | 2 | 1.0% | 0 | 3 | 1 | 29.0% | 28.7% | -3 | -2 | 11.8% | 16.7% |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 6.3% | | 0 | 90.9% | | 0 | 0 | 8 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 65.3% | 1 | 1 | 80.0% | 80.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 2 | 0 | 64.0% | 63.9% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 44.2% | | 0 | 50.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 22.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 123 | 9.8% | | 0 | 35.0% | | 0 | 0 | 22 | 0.0% | 0 | 13 | 0 | 28.6% | -13 | -13 | 17.9% | 17.9% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | | | Commentaires |
|---|-------------------------|------|------------------------|------|--------------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | % | | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs | 1 | 39.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | | 1 | 20.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 2 | 20.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 1 | 29.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | | 1 | 64.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 4 | | 2 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 08-01-2016 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 08-01-2016 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2016 | 2019 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs | 18 | 13.0% | | 0 | 31.8% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 8 | -4.4% | | 0 | 13.3% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 66 | 9.6% | | 0 | 34.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.6% | 0 | 0 | 1.5% | 1.5% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 17 | 5.6% | | 0 | 27.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 1.0% | 1 | 1 | 5.9% | 5.9% | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 6.3% | | 0 | 90.9% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 44.2% | | 0 | 50.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 123 | 9.8% | | 0 | 35.0% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.5% | 0 | 0 | 1.6% | 1.6% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Aautochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|-------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 0 | | 0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 08-01-2016 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 08-01-2016 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2016 | 2019 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01/02 Cadres | 18 | 6.5% | 1.0% | 1 | 15.9% | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 5.0% | 4.3% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 03 Professionnels | 8 | -4.4% | | 0 | 13.3% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.8% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn | 66 | 9.6% | | 0 | 34.0% | | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 4.6% | 1 | 1 | 6.1% | 6.1% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 17 | 5.6% | 2.0% | 1 | 27.0% | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 4.0% | 3.5% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 10 | 6.3% | | 0 | 90.9% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 7.0% | 0 | 0 | 10.0% | 10.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 3 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 5.6% | 1 | 1 | 33.3% | 33.3% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 44.2% | | 0 | 50.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 123 | 9.8% | | 0 | 35.0% | | 0 | 0 | 6 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.6% | 0 | 0 | 4.9% | 4.9% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01/02 Cadres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 0 | | 0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------------------|--|------------|------------------------------|--|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans à - De AAAA - AAAA | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | 08-01-2016 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | | | D'ici 3 ans | 08-01-2016 | | Annuellement | D'ici 3 ans | | | | | | 2016 |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | N° | N° | N° | % | % | N° | N° | % | % | | |
| | 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 18 | 13.0% | 1.0% | 1 | 31.8% | 1.0% | 1 | 2 | 2 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 15.0% | 15.0% | -1 | -1 | 11.1% | 10.5% |
| 03 | Professionnels | 8 | -4.4% | 1.0% | 0 | 13.3% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 3 | 0 | 32.0% | 31.5% | -3 | -3 | 0.0% | 0.0% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 66 | 9.6% | 0 | 0 | 34.0% | 0 | 0 | 0 | 17 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 22.8% | 22.8% | 2 | 2 | 25.8% | 25.8% |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 17 | 5.6% | 0 | 0 | 27.0% | 0 | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 20.8% | 20.8% | 0 | 0 | 23.5% | 23.5% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 | Personnel de bureau | 10 | 6.3% | 1.0% | 0 | 90.9% | 2.0% | 1 | 1 | 1 | 2.0% | 0 | 3 | 0 | 45.0% | 44.8% | -3 | -3 | 10.0% | 10.0% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 49.0% | 48.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 44.2% | 0 | 0 | 50.0% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 57.5% | 57.5% | 0 | 0 | 100.0% | 100.0% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | | 123 | 9.8% | 0 | 0 | 35.0% | 0 | 0 | 0 | 25 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 24.7% | 24.7% | -5 | -5 | 20.3% | 20.3% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires | |
|---|---|---|------------------|---|--------------|--|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long | | | |
| | | % | | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 2 | | 0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 07-02-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 07-02-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | N° | N° | % | % | N° | N° | % | N° | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 27.6% | 0 | 0 | 33.3% | 33.3% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 26 | 13.0% | 4.0% | 3 | 31.8% | 2.0% | 2 | 5 | 4 | 2.0% | 0 | 7 | 40.0% | 39.4% | -6 | -5 | 15.4% | 20.7% |
| 03 | Professionnels | 7 | -4.4% | 8.0% | 2 | 13.3% | 1.0% | 0 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 17.0% | 16.6% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 87 | 9.6% | 1.0% | 3 | 34.0% | 2.0% | 5 | 8 | 9 | 2.0% | 1 | 14 | 25.0% | 24.7% | -12 | -12 | 10.3% | 11.1% |
| 05 | Surveillants | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 50.0% | 52.0% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 20 | 5.6% | 3.0% | 2 | 27.0% | 1.0% | 1 | 3 | 1 | 1.0% | 0 | 5 | 28.0% | 27.9% | -5 | -4 | 5.0% | 9.1% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1.8% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 10 | Personnel de bureau | 12 | 6.3% | 5.0% | 2 | 90.9% | 3.0% | 1 | 3 | 10 | 3.0% | 1 | 0 | 65.5% | 2.0% | 2 | 0 | 83.3% | 64.3% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | 6.0% | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 3 | 50.0% | 65.7% | -2 | -2 | 0.0% | 25.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 44.2% | 0.0% | 0 | 50.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 21.0% | 20.1% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | | 163 | 9.8% | 0.0% | 0 | 35.0% | 0.0% | 0 | 0 | 25 | 0.0% | 0 | 25 | 0 | 30.8% | -25 | -25 | 15.3% | 15.3% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | Commentaires |
|---|---|------------------------|--------------|
| | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme | |
| | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 40.0 | 40.0% |
| 03 | Professionnels | 17.0 | 17.0% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 25.0 | 25.0% |
| 05 | Surveillants | 50.0 | 50.0% |
| 06 | Contremaîtres | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 28.0 | 28.0% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 50.0 | 50.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 21.0 | 21.0% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0.0 | |
| Total | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|------|
| | Numéro | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | JJ-MM-AAAA | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | JJ-MM-AAAA | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 07-02-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 07-02-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 26 | 13.0% | 1.0% | 1 | 31.8% | 2.0% | 2 | 3 | 0 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 3.0% | 2.7% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 03 | Professionnels | 7 | -4.4% | 0.0% | 0 | 13.3% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.1% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 87 | 9.6% | 1.0% | 3 | 34.0% | 2.0% | 5 | 8 | 1 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 2.0% | 1.9% | -1 | -1 | 1.1% | 1.1% |
| 05 | Surveillants | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 20 | 5.6% | 1.0% | 1 | 27.0% | 1.0% | 1 | 2 | 1 | 1.0% | 0 | -1 | 0 | 1.2% | 1 | 1 | 5.0% | 4.8% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 10 | Personnel de bureau | 12 | 6.3% | 0.0% | 0 | 90.9% | 1.0% | 0 | 0 | 3 | 1.0% | 0 | -3 | 0 | 1.1% | 3 | 3 | 25.0% | 25.0% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 44.2% | 0.0% | 0 | 50.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | | 163 | 9.8% | 0.0% | 0 | 35.0% | 0.0% | 0 | 0 | 5 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 1.8% | 2 | 2 | 3.1% | 3.1% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|---|---|------------------|------|--------------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | | 3.0 | 3.0% | |
| 03 | Professionnels | | 0.0 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | | 2.0 | 2.0% | |
| 05 | Surveillants | | 0.0 | | |
| 06 | Contremaîtres | | 0.0 | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | | 0.0 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 0.0 | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | |
| 10 | Personnel de bureau | | 0.0 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 0.0 | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | |
| Total | | | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 07-02-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 07-02-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01/02 Cadres | 29 | 6.5% | 1.0% | 1 | 15.9% | 2.0% | 2 | 3 | 0 | 2.0% | 0 | 2 | 0 | 5.0% | 5.0% | -1 | -2 | 0.0% | 0.0% |
| 03 Professionnels | 7 | -4.4% | 0.0% | 0 | 13.3% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 9.0% | 8.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn | 87 | 9.6% | 1.0% | 3 | 34.0% | 2.0% | 5 | 8 | 5 | 2.0% | 0 | 2 | 1 | 8.0% | 7.6% | -2 | -1 | 5.7% | 6.7% |
| 05 Surveillants | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 27.5% | 27.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 20 | 5.6% | 1.0% | 1 | 27.0% | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 2 | 0 | 8.0% | 8.0% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 7.8% | 7.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 6.3% | 0.0% | 0 | 90.9% | 1.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 10.0% | 9.3% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 10.8% | 10.8% | 1 | 1 | 33.3% | 33.3% |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 44.2% | 0.0% | 0 | 50.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 10.3% | 10.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 163 | 9.8% | 0.0% | 0 | 35.0% | 0.0% | 0 | 0 | 6 | 0.0% | 0 | 6 | 0 | 7.6% | 7.6% | -6 | -6 | 3.7% | 3.7% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------|-------|--------------|
| | Objectifs à court terme | Objectifs à long | | |
| | | % | % | |
| 01/02 Cadres | 5.0 | 5.0% | 5.0% | |
| 03 Professionnels | 9.0 | 9.0% | 9.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn | 8.0 | 8.0% | 8.0% | |
| 05 Surveillants | 0.0 | | | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 8.0 | | 8.0% | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | | | |
| 10 Personnel de bureau | 10.0 | | 10.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0.0 | | | |
| Total | 0.0 | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|
| | Numéro | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | JJ-MM-AAAA | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | JJ-MM-AAAA | d'ici 3 ans | | AAAA - AAAA | | | | | | | |
| | 07-02-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 07-02-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | N° | N° | % | % | N° | N° | % | N° | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 11.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 26 | 13.0% | 1.0% | 1 | 31.8% | 2.0% | 2 | 3 | 4 | 2.0% | 0 | 1 | 18.0% | 17.6% | -1 | 0 | 15.4% | 18.5% | |
| 03 | Professionnels | 7 | -4.4% | 0.0% | 0 | 13.3% | 1.0% | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 2 | 0 | 35.0% | 34.2% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 87 | 9.6% | 1.0% | 3 | 34.0% | 2.0% | 5 | 8 | 22 | 2.0% | 1 | 1 | 0 | 24.4% | 24.4% | 1 | -1 | 25.3% | 23.3% |
| 05 | Surveillants | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0 | 52.0% | 51.5% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 20 | 5.6% | 1.0% | 1 | 27.0% | 1.0% | 1 | 2 | 3 | 1.0% | 0 | 2 | 0 | 23.0% | 22.8% | -2 | -2 | 15.0% | 14.3% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 11.7% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 10 | Personnel de bureau | 12 | 6.3% | 0.0% | 0 | 90.9% | 1.0% | 0 | 0 | 3 | 1.0% | 0 | 3 | 0 | 50.0% | 49.4% | -3 | -3 | 25.0% | 25.0% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 55.0% | 54.7% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 3 | 44.2% | 0.0% | 0 | 50.0% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 63.0% | 62.9% | -1 | -1 | 33.3% | 33.3% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | | 163 | 9.8% | 0.0% | 0 | 35.0% | 0.0% | 0 | 0 | 33 | 0.0% | 0 | 10 | 0 | 26.5% | -10 | -10 | 20.2% | 20.2% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | Commentaires |
|---|---|------------------|--------------|
| | Objectifs à court terme | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 18.0 | 18.0% |
| 03 | Professionnels | 35.0 | 35.0% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 52.0 | 52.0% |
| 06 | Contremaîtres | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 23.0 | 23.0% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 50.0 | 50.0% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 55.0 | 55.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 63.0 | 63.0% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0.0 | |
| Total | | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|------|-------|--------------|-------------------|--------|-------------------------------------|------------|-------------------|--------|-------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|------------|---|------|-----|---|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | # | % | # | % | # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 27.6 | 1 | 0 | 120.8 | 2 | 1 | 50.0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 18 | 2 | 11.1 | 38.9 | 7 | -5 | 28.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 26 | 4 | 15.4 | 39.4 | 10 | -6 | 39.0 | 11 | 5 | 45.5 | 4 | 1 | 5 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 7 | 3 | 42.9 | 1 | 2 | | |
| 03 Professionnels | 2016 | 8 | 0 | 0.0 | 19.2 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 7 | 0 | 0.0 | 16.6 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 66 | 10 | 15.2 | 19.8 | 13 | -3 | 76.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 87 | 9 | 10.3 | 24.7 | 21 | -12 | 41.9 | 52 | 13 | 25.0 | 13 | 0 | 7 | 2 | 28.6 | 1 | 1 | 26 | 9 | 34.6 | 4 | 5 | | |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 52.0 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 3 | 1 | 33.3 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019 | 16 | 5 | 31.3 | 1 | 500.0 | 39.0 | 80.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 16 | 5 | 31.3 | | | 40.0 | 78.1 | | | 0.4 | 7812.5 | |
| 03 Professionnels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 20.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 17.0 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 59 | 15 | 25.4 | 2 | 750.0 | 20.0 | 127.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 59 | 15 | 25.4 | | | 25.0 | 101.7 | | | 0.3 | 10169.5 | |
| 05 Surveillants | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 50.0 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----|--------|------|------|-------|----|-------|-------------------------------------|-------------------|----|--------|-------------|------------|---|-------------------|-------------------------|--------|---|-------------------|----|--------|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | | Écart | | | Résultat EME | Tous les employés | | Femmes | | Différence | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | | |
| | | # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 17 | 2 | 11.8 | 28.7 | 5 | -3 | 41.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 20 | 1 | 5.0 | 27.9 | 6 | -5 | 17.9 | | 7 | 1 | 14.3 | 2 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 40.0 | 1 | 1 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 1.8 | 0 | 0 | 0.0 | | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 10 | 8 | 80.0 | 65.3 | 7 | 1 | 122.5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 12 | 10 | 83.3 | 65.5 | 8 | 2 | 127.2 | | 13 | 13 | 100.0 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 100.0 | 8 | 2 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 3 | 0 | 0.0 | 63.9 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 65.7 | 2 | -2 | 0.0 | | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 1 | 0 | 0.0 | 22.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 20.1 | 1 | -1 | 0.0 | | 3 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | | |
| | | # | # | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 8 | 1 | 12.5 | 1 | 100.0 | 29.0 | 43.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 8 | 1 | 12.5 | | | 28.0 | 44.6 | | | 0.3 | 4464.3 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2019 | 13 | 13 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 13 | 13 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 64.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 50.0 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2022 | 3 | 0 | 0.0 | | | 21.0 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | | H | | I | | J | | K | | L | | M | | N | | O | | P | | Q | | R | | S | | T | | U | | V | | W | | X | | Y | |
|---|---|-------|-----------------------|----------------------------------|----------------|----------------------------------|---------------|-------------|-------|----------------------------------|--------------|-------------|-------------------------------------|-------------------|-------|-------------|------------|--|--------|--|-------|-------------|------------|-------------|--------|-------|-------|--|------------|--|---|-------------|---|-------------|-----|-------|-----|--|---|--|---|-------------|---|-------------|---|-------|---|---|--|
| Sources des données: | | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | E + D x 100 | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | D x G + 100 | | E - H | | E + H x 100 | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | L + K x 100 | | K x G + 100 | | L - N | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Q + P x 100 | | P x F + 100 | | Q - S | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | V + U x 100 | | U x F + 100 | | V - X | | | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Tous les employés | | Femmes | | | | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | | | | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | | 2016 | 123 | 22 | 17.9 | 28.6 | 35 | -13 | 62.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 163 | 25 | 15.3 | 30.8 | 50 | -25 | 49.8 | 90 | 33 | 36.7 | 28 | 5 | 15 | 2 | 13.3 | 3 | -1 | 50 | 24 | 48.0 | 9 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|
| Sources des données: | | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | E + D x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + G x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + I x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + K x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + M x 100 | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|

| A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | | H | | I | | J | | K | | L | | M | | N | | O | | P | | Q | | R | | S | | T | | U | | V | | W | | X | | Y | |
|---|---|-------|-------------------------|--|--------|--|-------------------------|-------------|---------------------------|----------------------|----------|-------------|---------------------------|----------------------|----------|-------------|---------------------------|----------------------|--------------|-------------|-----|----------------------|-----|-------------|-----|-----|-----|-----|----------|-----|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|---|--|
| Sources des données: | | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | E + D x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + G x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + I x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + K x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + M x 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Année | Nouveaux Entrants | | | | Objectifs | | | | | | | | | | | | Commentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Données sur la mobilité | | | | Objectifs à court terme | | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Tous les employés | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Actuel | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | | | | | | | | | | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | # | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | | 2019 | 105 | 35 | 33.3 | 4 | 875.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 1750.0 | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2022 | 105 | 35 | 33.3 | | | 0.0 | 0.0 | | | | | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----|----------------|---------------|--------|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|-------------|-------|-------------------|-------------|-------------|------------|-------------------|-------------------------|-------------|---|-----|-----|---|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | | Autochtones | | | | | | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Actuel | | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2016 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 18 | 0.0 | 2.2 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 26 | 0.0 | 2.7 | 1 | -1 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 | Professionnels | 2016 | 8 | 0.0 | 1.0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 7 | 0.0 | 1.1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 66 | 1.5 | 1.6 | 1 | 94.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 87 | 1.1 | 1.9 | 2 | 60.5 | 52 | 1 | 1.9 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 1 | 3.8 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 05 | Surveillants | 2016 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0.0 | 0.9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 | Contremaîtres | 2016 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2019 | 3 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 3 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019 | 16 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 16 | 0.0 | | | 3.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 03 | Professionnels | 2019 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 59 | 1.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 59 | 1.7 | | | 2.0 | 84.7 | | | 0.0 | 8474.6 | | |
| 05 | Surveillants | 2019 | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 | Contremaîtres | 2019 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------------------------------------|------------|-------------------|-------------|-------------|------------|-------------------|-------------|-------------------------|------------|----|---|-----|---|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 17 | 1 | 5.9 | 1.0 | 0 | 1 | 588.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 20 | 1 | 5.0 | 1.2 | 0 | 1 | 416.7 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 4.4 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 10 | 0 | 0.0 | 0.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 12 | 3 | 25.0 | 1.1 | 0 | 3 | 2,272.7 | 13 | 3 | 23.1 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 3 | 0 | 0.0 | 0.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 1 | 0 | 0.0 | 0.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0 | 0 | 0.0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 8 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2019 | 13 | 3 | 23.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 13 | 3 | 23.1 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 3 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | | H | | I | | J | | K | | L | | M | | N | | O | | P | | Q | | R | | S | | T | | U | | V | | W | | X | | Y | | | | | | |
|---|---|-------|-----------------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|-------|-------------|--------------|----------------------------------|--------------|-------------|-------------------------------------|-------|-------------|-------------|--------|--|-------------------|--|-------------|-------------|--------|-------------|-------------------------|-------|-------------|--|---|--|---|-------------|---|-------------|---|-------|---|--|---|--|---|-------------|---|-------------|--|-------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| Sources des données: | | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | E + D x 100 | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | | D x G + 100 | | E - H | | E + H x 100 | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | L + K x 100 | | K x G + 100 | | L - N | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Q + P x 100 | | P x F + 100 | | Q - S | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | V + U x 100 | | U x F + 100 | | V - X | | | | | | | | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Effectif | | | | | | | | | | Recrutements | | | | | | Avancements | | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Écart | | Résultat EME | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Tous les employés | | Autochtones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | % | # | % | # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | | 2016 | 123 | 2 | 1.6 | 1.5 | 2 | 0 | 108.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 163 | 5 | 3.1 | 1.8 | 3 | 2 | 170.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|
| Sources des données: | | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | | E + D x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + G x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + I x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | E + K x 100 | | Partie 3 : Objectifs | | F + M x 100 | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|----------------------|--|-------------|--|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------|-------------------------|---|-------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|--|
| | | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | | |
| | | | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2019 | 105 | 4 | 3.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 105 | 4 | 3.8 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|---|----|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | % | # | # | # | % | # | % | # | # | % | # | % | # | % | | |
| 01&02 Cadres | 2016 | 18 | 0 | 0.0 | 4.3 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 29 | 0 | 0.0 | 5.0 | 1 | -1 | 0.0 | 13 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2016 | 8 | 0 | 0.0 | 3.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 7 | 0 | 0.0 | 8.9 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 66 | 4 | 6.1 | 4.6 | 3 | 1 | 131.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 87 | 5 | 5.7 | 7.6 | 7 | -2 | 75.6 | 52 | 3 | 5.8 | 4 | -1 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 1 | 3.8 | 2 | -1 | |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 27.5 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 01&02 Cadres | 2019 | 19 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 19 | 0 | 0.0 | | | 5.0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 9.0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 59 | 3 | 5.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 59 | 3 | 5.1 | | | 8.0 | 63.6 | | | 0.1 | 6355.9 | |
| 05 Surveillants | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|---|------|---|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | % | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 17 | 0 | 0.0 | 3.5 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 20 | 0 | 0.0 | 8.0 | 2 | -2 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 7.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 10 | 1 | 10.0 | 7.0 | 1 | 0 | 142.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 12 | 0 | 0.0 | 9.3 | 1 | -1 | 0.0 | 13 | 1 | 7.7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 2 | 20.0 | 1 | 1 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 3 | 1 | 33.3 | 5.6 | 0 | 1 | 595.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 10.8 | 0 | 1 | 308.6 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 1 | 0 | 0.0 | 4.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 10.3 | 0 | 0 | 0.0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 8 | 0 | 0.0 | | | 8.0 | 0.0 | | | | 0.1 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2019 | 13 | 1 | 7.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 13 | 1 | 7.7 | | | 10.0 | 76.9 | | | | 0.1 | 7692.3 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 3 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Westbury National Show Systems Ltd.

07-02-2019

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------------|------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------|------------|---|-------|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Membres des minorités visibles | | | | Actuel | Prévu | Différence | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | |
| | | | | | | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 17 | 4 | 23.5 | 20.8 | 4 | 0 | 113.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 20 | 3 | 15.0 | 22.8 | 5 | -2 | 65.8 | 7 | 2 | 28.6 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 60.0 | 1 | 2 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 11.7 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 10 | 1 | 10.0 | 44.8 | 4 | -3 | 22.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 12 | 3 | 25.0 | 49.4 | 6 | -3 | 50.6 | 13 | 6 | 46.2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 4 | 40.0 | 1 | 3 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 3 | 0 | 0.0 | 48.9 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 54.7 | 2 | -2 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 1 | 1 | 100.0 | 57.5 | 1 | 0 | 173.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 62.9 | 2 | -1 | 53.0 | 3 | 1 | 33.3 | 2 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 8 | 2 | 25.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 8 | 2 | 25.0 | | 23.0 | 108.7 | | | 0.2 | 10869.6 | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2019 | 13 | 6 | 46.2 | 1 | 600.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 13 | 6 | 46.2 | | 50.0 | 92.3 | | | 0.5 | 9230.8 | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | 55.0 | 0.0 | | | 0.6 | 0.0 | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 3 | 1 | 33.3 | | 63.0 | 52.9 | | | 0.6 | 5291.0 | | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| Westbury National Show Systems Ltd. |
| 07-02-2019 |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Notre division de la conception et de l'installation audiovisuelles demeure un domaine à prédominance masculine en Amérique du Nord. De plus, la demande de concepteurs et de techniciens qualifiés excède l'offre.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

Nom de l'employeur : Westbury National Show Systems Ltd.

Emplacement principal : Scarborough (Ontario)

Nombre d'employés : 163

| | |
|-----------------|-----|
| Ontario | 161 |
| Québec | 1 |
| Nouvelle-Écosse | 1 |

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 2381 (Entrepreneurs en travaux de fondation, de structure et d'extérieur de bâtiments)

Westbury National Show Systems Ltd. fournit des services de production, de conception et d'installation aux producteurs d'expositions, aux directeurs d'événements, aux sociétés, aux théâtres, aux lieux de culte, aux organisations gouvernementales et civiques, aux écoles, aux campagnes de financement, aux défilés de mode, aux magasins de détail et aux stades en Amérique du Nord.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-02-06
 Reçue : 2019-03-16
 Terminée : 2016-04-11
 Analyse de l'effectif : 2016-08-01

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2019-02-06
 Reçue : 2019-04-03
 Analyse de l'effectif : 2019-02-07

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va du 2016-01-08 au 2019-02-07. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts existaient dans différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés. L'organisation y avait fixé des objectifs à court et à long terme en chiffres et en pourcentages. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage est utilisé.

Femmes

| | | |
|----|---|---------------------------------------|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (80,1 % atteint) |
| 03 | Professionnels | Objectif non fixé |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif atteint (127,1 % atteint) |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint (43,1 % atteint) |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif non fixé |

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, 5 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif de 39,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 5 nouveaux venus de groupe désigné, elle a atteint 80,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Il n'y a pas eu de nouveau venu dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 19,2 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 04 – Des 59 nouveaux venus dans cette CPÉME, 15 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 19,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif de 20,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 15 nouveaux venus de groupe désigné, elle a atteint 127,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 08 – Des huit nouveaux venus dans cette CPÉME, un appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 28,7 %. L'entreprise avait fixé

l'objectif de 29,0 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que d'un seul nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 43,1 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 11 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 63,9 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.

Autochtones

Évaluation ou observations

- Il n'y a pas d'écart et, par conséquent, l'employeur n'a pas eu à déployer d'efforts pour réduire ou éliminer l'écart.

Personnes handicapées

| | | |
|-------|--|-------------------|
| 01/02 | Cadres | Objectif non fixé |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non fixé |

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 – Des 19 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 08 – Des huit nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,5 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.

Membres de minorités visibles

| | | |
|----|---|--------------------------------------|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non fixé |
| 03 | Professionnels | Objectif non atteint (0,0 % atteint) |
| 10 | Personnel de bureau | Objectif atteint (600 % atteint) |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif non fixé |

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, 7 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 03 – Il n'y a pas eu de nouveau venu dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 31,5 %. L'entreprise avait fixé un objectif en

chiffre et non en pourcentage. L'employeur avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle n'en a embauché ou promu aucune. Ainsi, l'objectif fixé n'a pas été atteint.

- CPÉME 10 – Des 13 nouveaux venus dans cette CPÉME, 6 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 44,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif en chiffre et non en pourcentage. L'employeur avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir une personne, et elle a embauché ou promu six nouveaux venus. Ainsi, elle a atteint 600,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 48,9 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données du 2016-01-08 au 2019-02-07.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation a fixé cinq objectifs à court terme, dont trois ont été atteints, dépassant le seuil de 80 % de l'objectif fixé. En outre, six objectifs n'ont pas été fixés, ce qui a empêché de mesurer les efforts.
 - La division de conception et d'installation de l'entreprise fait partie d'une industrie dominée par les hommes en Amérique du Nord, et la demande de concepteurs et de techniciens qualifiés dépasse l'offre.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|--------------|------------------|--------------------------------------|--|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| n° | Description | | n ^{bre} | (1 à 3 ans) n ^{bre} ou % | (3 ans et plus) n ^{bre} ou % | % |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -6 | 40,0 | 40,0 | 15,4 | 39,4 |

| | | | | | | |
|----|---|-----|------|------|------|------|
| 03 | Professionnels | -1 | 17,0 | 17,0 | 0,0 | 16,6 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -12 | 25,0 | 25,0 | 10,3 | 24,7 |
| 05 | Surveillants | -1 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 52,0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -5 | 28,0 | 28,0 | 5,0 | 27,9 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -2 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 65,7 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | -1 | 21,0 | 21,0 | 0,0 | 20,1 |

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPÉME 05 et 11, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager la concentration des femmes dans cette profession et de veiller à l'inclusion de tous les genres.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|--------------|------------------|-------------|-----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| n ^o | Description | | n ^{bre} | (1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | % |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1 | 3,0 | 3,0 | 0,0 | 2,7 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -1 | 2,0 | 2,0 | 1,1 | 1,9 |

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de l'effectif | Objectifs | Représentation | DMT |
|--------------------------------------|-----------|----------------|-----|
|--------------------------------------|-----------|----------------|-----|

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
|---|--|------------------|-----------------------|-----------------------|-----|-----|
| n° | Description | | n ^{bre} | (1 à 3 ans) | | |
| n° | Description | n ^{bre} | n ^{bre} ou % | n ^{bre} ou % | % | % |
| 01/02 | Cadres | -1 | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 5,0 |
| 03 | Professionnels | -1 | 9,0 | 9,0 | 0,0 | 8,9 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -2 | 8,0 | 8,0 | 5,7 | 7,6 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -2 | 8,0 | 8,0 | 0,0 | 8,0 |
| 10 | Personnel de bureau | -1 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 9,3 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres de minorités visibles

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|--------------|------------------|-------------|-----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| n° | Description | | n ^{bre} | (1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | % |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1 | 18,0 | 18,0 | 15,4 | 17,6 |
| 03 | Professionnels | -2 | 35,0 | 35,0 | 0,0 | 34,2 |
| 05 | Surveillants | -1 | 52,0 | 52,0 | 0,0 | 51,5 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -2 | 23,0 | 23,0 | 15,0 | 22,8 |
| 10 | Personnel de bureau | -3 | 50,0 | 50,0 | 25,0 | 49,4 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -2 | 55,0 | 55,0 | 0,0 | 54,7 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | -1 | 63,0 | 63,0 | 33,3 | 62,9 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Westbury National Show Systems Ltd. présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes deviennent vacants.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 15 avril 2019

De : Sharan, Neena N [NC]

Envoyé : 2 mai 2019 11:09

À : 'Kelvin Fosberry'

Objet : Entente du gouvernement du Canada Numéro : 10000224 – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Frank Gerstein,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente amorcée le 6 février 2019 a été terminée. À la suite de l'évaluation, Westbury National Show Systems Ltd. a été jugée conforme aux exigences du [Programme de contrats fédéraux](#) (PCF) en vertu de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

L'objectif de cette évaluation subséquente était de vérifier si votre organisation avait respecté les exigences du PCF et réalisé fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

D'après un examen des renseignements fournis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Westbury National Show Systems Ltd.

- Westbury National Show Systems Ltd. présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes deviennent vacants.

Selon les modalités du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour les évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera amorcée le 6 février 2022. Les futures évaluations de conformité continueront de mettre l'accent sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les renseignements suivants seront requis avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport sur les réalisations complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au personnel du Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés, Westbury National Show Systems Ltd. devra démontrer qu'elle aura déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'impose pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de manières qui sont significatives et pertinentes pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient comprendre les suivantes :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures destinées à éliminer les obstacles à l'emploi;

- des programmes adaptés destinés à attirer et à maintenir en poste les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- la mise en place de mécanismes de responsabilisation appuyés par la haute direction pour veiller à ce que les objectifs soient atteints.

Des agents du Programme du travail sont prêts à répondre aux questions et à fournir des conseils. Vous pouvez également consulter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui peut vous aider à générer vos données et votre analyse sur l'effectif.

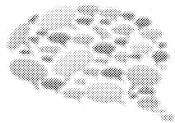
Si vous avez besoin de plus amples renseignements sur les obligations de votre organisation en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous remercions de votre collaboration au cours de cette évaluation de la conformité et souhaitons à Westbury National Show Systems Ltd. de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en milieu de travail

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Kelvin Fosberry <fosberry@westbury.com>
Envoyé : 3 avril 2019 14:17
À : Sharan, Neena N [NC]
Objet : RE: Westbury National 10000224 - Rapport sur les réalisations – révisé
Pièces jointes : Westbury National Rapport des réalisations -20190403.xlsx

Ci-joint. Est-ce mieux?

KELVIN FOSBERRY
Directeur, Ressources humaines
Westbury National
772, avenue Warden, Toronto, ON M1L 4T7, Canada
T : 416-752-1371 x1184 | C : 416-402-1964
Sans frais : +1 855-752-1372 | Téléc. : 416-752-1382



 | www.westbury.com

De: neena.sharan@labour-travail.gc.ca [<mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé: Mercredi 3 avril 2019 14:04
À: Kelvin Fosberry <fosberry@westbury.com>
Objet: RE: Westbury National 10000224 - Rapport des réalisations – révisé

Bonjour Kelvin,

Après avoir examiné le rapport sur les réalisations que vous avez envoyé, j'ai remarqué que certains objectifs à court et à long terme n'avaient pas été fixés. Veuillez donc inscrire les objectifs qui étaient manquants dans le rapport sur les réalisations et me retourner celui-ci. J'ai surligné les objectifs en jaune à titre de référence. De plus, veuillez saisir les objectifs à long terme qui sont ambitieux. Je recommande que les objectifs à long terme soient identiques aux objectifs à court terme ou, à tout le moins, correspondent à la disponibilité sur le marché.

Merci et bonne journée.

Neena Sharan.

De: Kelvin Fosberry <fosberry@westbury.com>
Envoyé: 3 avril 2019 13:08
À: Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet: Westbury National 10000224 - Rapport des réalisations – révisé

Bonjour Neena,

Voici le rapport sur les réalisations mis à jour en format Excel. Veuillez me faire savoir s'il est adéquat.

KELVIN FOSBERRY

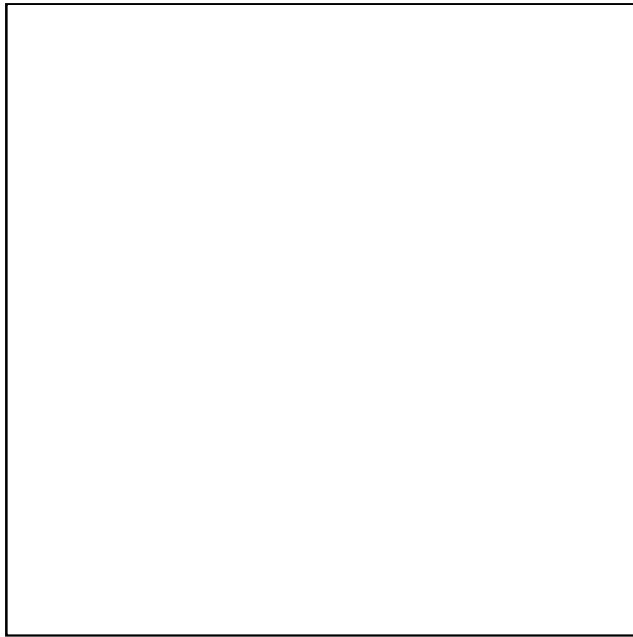
Directeur, Ressources humaines

Westbury National

772, avenue Warden, Toronto, ON M1L 4T7, Canada

T : 416-752-1371 x1184 | C : 416-402-1964

Sans frais : +1 855-752-1372 | Téléc. : 416-752-1382



 | www.westbury.com